

## **Open brief over internationaal talent in Zuid-Holland**

Den Haag, 6 maart 2023

Geachte ministers Dijkgraaf en Adriaansens, geachte leden van de Tweede Kamer,

De provincie Zuid-Holland draait op het talent van haar inwoners. Een significant aantal van hen komt uit andere landen om in onze steden te studeren en te werken. Daarmee leveren ze een onmisbare bijdrage aan het verdien- en innovatievermogen van onze provincie en Nederland. Het groeiende aantal internationale studenten leidt tot een aantal knelpunten waarop actie nodig is. Tegelijk roepen we op om daarbij oog te houden voor de verschillen tussen steden en onderwijsinstellingen, dus om maatwerk als uitgangspunt te hanteren, waarbij de invulling aan de instellingen zelf wordt overgelaten. We waarderen de inzet van de rijksoverheid om tot een breed gedragen oplossing te komen.

### **De uitdaging**

Op dit moment ontbreekt het aan een wettelijke instrumentarium voor universiteiten en hogescholen om goed te kunnen sturen op de instroom van (internationale) studenten. Dat maakt het lastig om grip te krijgen op de groei van internationale studenten en leidt bij bepaalde opleidingen en steden tot knelpunten, bijvoorbeeld op de krappe woningmarkt.

### **De oplossingsrichting**

Het is belangrijk om bij de keuze van het instrumentarium rekening te houden met het verschil aan behoeften van instellingen, (type) opleidingen en de karakteristieken van de gemeenten waarin de instellingen zich bevinden. Hierin pleiten we voor een regionale dialoog om gezamenlijk tot een goed pakket aan maatregelen te komen. Het voornemen van de minister, zoals geschreven in de brief aan de instellingen voor hoger onderwijs, om ruimte te laten voor werving voor tekortsectoren ondersteunen wij in Zuid-Holland van harte, maar we vragen om ook buiten tekortsectoren ruimte te laten voor sturing door de instellingen zelf.

Naast een verscheidenheid aan talent is er ook een verscheidenheid aan instellingen, opleidingen en (locaties binnen) gemeenten waar de instellingen gehuisvest zijn. Het gaat daarbij niet alleen om sectoren waar een tekort aan arbeidskrachten is, maar bijvoorbeeld ook om opleidingen die per definitie een internationale oriëntatie hebben. Dit vraagt dus om maatwerk waarbij de instellingen zelf in staat worden gesteld om te sturen, passend bij hun strategie en profiel.

### **Binding van talent voor een hogere blijfgraad**

Binding van internationaal talent is essentieel en staat in Zuid-Holland hoog op de agenda. Dat geldt voor de sector techniek, waar de [blijfkans](#) met 30-40% erg hoog is. En dat geldt eveneens voor andere sectoren, waar de blijfkans gemiddeld 25% is en verder kan stijgen.

In de Human Capital Agenda hebben partijen in de provincie Zuid-Holland een ambitieuze agenda neergelegd. In november 2021 is het hieraan gekoppelde [Deelakkoord](#) Internationaal Talent Programma gelanceerd. Om de waarde van internationaal talent optimaal te

benutten is meer nodig, ook op nationaal niveau. Eerder was hiervoor het nationaal actieplan Make it in the Netherlands ingericht. Met de hernieuwde aandacht voor het verhogen van de blijfkans zou het goed zijn om aan dit programma een vervolg te geven.

## **Toekomst**

Bij het ontwikkelen van een toekomstbestendig instrumentarium vragen we nadrukkelijk om internationalisering in brede zin als zodanig te blijven ondersteunen. Het is niet alleen noodzakelijk om internationaal talent aan te trekken op studieniveau, maar bittere noodzaak om transitie aan te kunnen waarvoor we samen staan. Sociaal-economische ontwikkelingen in Nederland vragen om een internationaal toegankelijk systeem dat breder is dan onderwijs alleen. We willen juist graag dat internationaal talent niet alleen in Nederland komt studeren, maar hier blijft om te werken, wonen en een bijdrage levert aan de toekomst van Nederland. In Zuid-Holland werken we daarvoor samen met overheden, bedrijven en kennisinstellingen.

Hoogachtend,

mede namens mijn collega's van EBTH en EBD,

Jaap Smit, voorzitter Economic Board Zuid-Holland