



Economic
Board
Zuid-Holland



provincie
Zuid-Holland

Ons aanbod: aan de slag met talent

Vanuit de Economic Board en de provincie Zuid-Holland werken we samen met partners aan een structurele en duurzame verbetering van de arbeidsmarkt en economie in Zuid-Holland.

Dat doen we door te BOUWEN en te DOEN:



BOUWEN is vooral samenwerken en verbinden. We bouwen aan (nieuwe) coalities die versnippering in Zuid-Holland verminderen en de slagkracht van de arbeidsmarkt aanpak vergroten. Krachtige allianties, voor brede impact.



Dit wordt versterkt door naast het bouwen ook vooral te DOEN. Door initiatieven op te sporen, aan te jagen en verder te brengen. Hierbij wordt gefocust op initiatieven die het juist nu voor werknemers makkelijker maken om van de ene (krimp)sector naar de andere (groei)sector over te stappen zonder dat daar eerst een periode van werkloosheid tussen zit.

Vandaar dat we werkgevers ondersteunen in het aantrekken of behouden van voldoende werknemers, die beschikken over passende skills. Ook ondersteunen we ze in het bieden van een stimulerende werkomgeving. We stimuleren een werkomgeving waar werknemers worden uitgedaagd, waar ze groei- en ontwikkelmogelijkheden ervaren en waar ze optimaal kunnen bijdragen aan het succes van de onderneming en daarmee aan de economie en maatschappij.

Werknemers zouden moeten blijven en zich moeten blijven ontwikkelen, iets wat we van nature allemaal willen. Dit kan door formeel te leren, maar ook informeel. Dat is nodig om mee te komen op een veranderende arbeidsmarkt, maar ook omdat ontwikkeling van skills en talent de basis is voor nieuwe innovatieve (en mogelijk ook arbeidsbesparende) technieken. Alleen zo zijn we als Zuid-Holland zodanig veerkrachtig dat we klaar zijn voor de grote uitdagingen en transitie waar we voor staan.



Wanneer komen we graag met u in contact?

We zijn actief in de regio en zijn samen met partners volop initiatieven aan het ontwikkelen. Heeft u ook een initiatief waarvan u overtuigd bent dat dit belangrijk is voor bedrijven en de beroepsbevolking van Zuid-Holland? En zijn alle volgende punten van toepassing? Dit initiatief:

- sluit aan bij een opleidings- of personeelsvraag van bedrijven;
- vindt plaats met betrokkenheid van ondernemers;
- betreft de focussectoren of transities zoals genoemd in de Groeiagenda Zuid-Holland;
- is gericht op scholing, overstap of urenbreiding van werknemers, versterking van de positie van flexwerkers en/of door ons bedoelde ondersteuning van werkgevers;
- heeft nog een (financieel) zetje nodig om daadwerkelijk van start te gaan.

Neem dan contact op met een van de twee strategische projectadviseurs van het Human Capital team Zuid-Holland:



Wij kijken graag samen met u naar de mogelijkheden en horen graag van u.

Partners uit onder andere de Greenports, de Life & Health Sciences, de Bouw en Techniek, de GWW-sector, de Maritieme industrie, de "IT-sector" en de Energietransitie gingen u al voor. Zij werken nu succesvol met ons samen aan de arbeidsmarktopgaven van Zuid-Holland en maken ook deel uit van onze Learning Community Human Capital.

Wilt u ook direct resultaat boeken via een deelakkoord? Lees wat hierbij komt kijken:

- U draagt, samen met andere partners, bij aan de doelstellingen van de Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland.
- We kunnen eventueel een kwartiermaker voor u inzetten, tot een maximum investering door ons van €50.000,- excl. Btw. De kwartiermaker stelt, samen met u en andere partijen, een plan van aanpak en een concept deelakkoord op.
- Bij goedkeuring van uw plan van aanpak en concept deelakkoord, is de mogelijkheid aanwezig dat u tot 25 % cofinanciering ontvangt, in de vorm van een subsidie van de Provincie Zuid-Holland. Hierbij geldt dat het aangevraagde bedrag niet lager dan €50.000,- en niet hoger dan €250.000,- per jaar, of meer dan €1.000.000,- in totaal bedraagt.
- Onze projectadviseurs ondersteunen u bij de totstandkoming en de uitvoering van de plannen. We willen met de Human Capital Agenda bijdragen aan samenhang en transparantie van de arbeidsmarkt in Zuid-Holland. Daarom kijken we samen met u naar mogelijke verbindingen en synergie met andere deelakkoorden en human capital initiatieven, die ook voor u relevant kunnen zijn.



Voorwaarden voor een deelakkoord:

Uw initiatief is (arbeidsmarkt) vraaggestuurd, dat wil zeggen dat de plannen worden aangedragen vanuit (of tenminste gedragen door) werkgevers.

De partijen bij het deelakkoord zorgen zelf voor 75% financiering. Dat kan bestaan uit in kind of in cash bijdragen.

Uw initiatief draagt bij aan human capital initiatieven van de kennis & innovatie-ecosystemen + sleuteltechnologieën zoals benoemd in onze Groeiagenda;

Uw initiatief moet bijdragen aan één of meer van de kwantitatieve doelstellingen van de Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland, zoals het opleiden van werknemers, de inzet van onbenut potentieel of het ondersteunen van werkgevers om menselijk kapitaal beter te benutten.

Voor meer informatie over de subsidievoorwaarden, scan de QR-code:

