

HUMAN CAPITAL AGENDA ZUID-HOLLAND

Menselijk kapitaal is de sleutel tot verandering. Daarom investeren wij als Economic Board en provincie Zuid-Holland, samen met meer dan 150 partners, in talent. Via de Human Capital Agenda (HCA) Zuid-Holland bundelen ondernemers, opleiders en overheden hun krachten in tal van projecten en initiatieven die gezamenlijk de basis leggen voor een veerkrachtige, toekomstgerichte arbeidsmarkt.

We zijn een regio met ontzettend veel potentie die tegelijkertijd grote uitdagingen kent. Als een van de dichtstbevolkte en meest geïndustrialiseerde gebieden ter wereld draagt Zuid-Holland aanzienlijk bij aan de Nederlandse economie en welvaart. Ook leveren we een grote bijdrage in het realiseren van de klimaat- en de energietransitie. We staan voor grote uitdagingen, zoals die transities, de personeelstekorten en onderbenutting van menselijk potentieel. Door een te versnipperde aanpak slaagden we er in het verleden niet in om dergelijke uitdagingen in Zuid-Holland te tackelen. Met torenhoge kosten en gemiste kansen als gevolg.

Via de HCA nemen we daarom verantwoordelijkheid. Samen dragen we optimaal bij aan brede welvaart en de realisatie van de transities. Het doel is om de talenten van alle inwoners maximaal te benutten, werkgevers goed te ondersteunen in hun personele uitdagingen en om Zuid-Holland koploper te maken in Leven Lang Ontwikkelen, met een brede actieve leercultuur.

In 2019 besloten we naar aanleiding van onderzoek tot een gezamenlijke Human Capital Agenda. Zuid-Holland heeft grote uitdagingen op het vlak van economie en arbeidsmarkt, maar ook een versnipperde, onvoldoende effectieve aanpak.

Daarom sloten we het Human Capital Akkoord (inmiddels Agenda), met de Economic Board en de provincie Zuid-Holland als verantwoordelijke bestuurlijke opdrachtgevers. De EBZ Taskforce Human Capital werd gedelegeerd opdrachtgever, met ondersteuning van het projectteam Human Capital als aanjagers, verbinders en ontwikkelaars.

Vele Human Capital deelakkoorden en projecten werden gestart en daarmee zijn we – volgens onafhankelijk tussentijds evaluatieonderzoek – absoluut op de goede weg.

We werken met concrete doelstellingen. Deze doelstellingen, die worden gerealiseerd via projecten (zoals scholings- en zijinstroomprojecten), zijn verbonden aan zeven routes:

| TRANSITIE | KWALITATIEF | KWANTITATIEF |
|--|--|--|
| Route 1 Binnen bedrijven | Zuid-Holland is koploper in Leven Lang Ontwikkelen (LLO) | 40.000 werknemers in staat stellen zich te ontwikkelen (leven lang ontwikkelen) |
| Route 2 Tussen bedrijven | Zuid-Holland heeft de meest veerkrachtige arbeidsmarkt (van opleiding naar werk en van werk naar werk) | 10.000 daadwerkelijk gerealiseerde transitie van werk naar werk over sectoren en regiogrenzen heen |
| Route 3 Naar bedrijven vanuit het binnenland | Zuid-Holland spreekt het onbenut arbeidspotentieel beter aan | 40.000 werklozen en niet-werkenden aan het werk |
| Route 4 Naar bedrijven vanuit het buitenland | Zuid-Holland trekt internationaal talent aan en behoudt deze | 1.000 internationale werknemers aantrekken of behouden |
| Route 5 Meer mensen naar techniek | Zuid-Holland verleidt meer mensen om voor een technische opleiding en beroep te kiezen | |
| Route 6 Meer inclusiviteit | In Zuid-Holland heeft iedereen gelijke kansen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt | |
| Route 7 Aanpassing landelijke wet- en regelgeving | Zuid-Holland zet zich in om landelijke systeendoorbraken te realiseren voor een betere arbeidsmarkt | |

We zijn met zijn allen goed op weg. Een aantal resultaten die we in de eerste fase van de HCA al hebben geboekt:



De kosten van het niet investeren in human capital via een gezamenlijke aanpak zijn fors, voor Zuid-Holland zo'n € 6 miljard. Circa 40% van de bedrijven kampt met onvervulbare vacatures. Tegelijkertijd is er een groot onbenut arbeidspotentieel. Zuid-Holland kan op een extra groei van 3,7% rekenen als we ook in de komende jaren gezamenlijk de schouders onder de HCA zetten en zorgen voor een structureel beter werkende arbeidsmarkt.



BELEIDSTHEORIE HUMAN CAPITAL AGENDA ZUID-HOLLAND

Tweesporenstrategie DOEN en BOUWEN

